

## Le devenir des diplômés 2008 de Master de l'université de Haute-Alsace

En 2007-2008, 454 étudiants ont obtenu le diplôme de Master à l'université de Haute-Alsace. Ils ont été invités à répondre à un questionnaire, en ligne ou par téléphone, dans l'optique de connaître leur parcours depuis l'obtention du Master et leur situation au moment de l'enquête. La passation des questionnaires s'est déroulée entre janvier et mars 2011. 249 diplômés ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 55%.

Cette enquête s'inscrit dans le cadre d'une démarche nationale, menée par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (MESR).

### Situation des diplômés au 1<sup>er</sup> décembre 2010

30 mois après l'obtention de leur Master, 75% des diplômés ayant répondu à l'enquête ont un emploi. 8% sont en recherche d'emploi, 16% poursuivent des études et 1% sont inactifs, c'est à dire qu'ils n'occupent pas d'emplois mais, pour diverses raisons n'en cherchent pas non plus.

Le taux d'insertion, défini comme le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active, c'est à dire la somme des actifs occupés et des chômeurs, est de 90,5% sur

l'ensemble des répondants, de trois points supérieur à celui de la promotion 2007 établi dans les mêmes délais. Le taux de chômage est donc de 9,5%.

Dans un contexte économique moins favorable que la promotion précédente, les effets de la crise ont affecté les conditions d'emploi des diplômés 2008 de Master. Cela se traduit par la baisse du taux d'emplois stables (- 12 points) et la hausse du taux d'emploi (+ 5 points) dans la catégorie des ouvriers-employés.

#### Profils des diplômés

- 45% sont des femmes
- 71% ont effectué un master professionnel, 25% un master recherche et 4% un master indifférencié
- 38% sont boursiers dont 25% sur critères sociaux
- 49% ont obtenu un baccalauréat scientifique, 22% un baccalauréat économique et social, 15% un baccalauréat technologique, 13% un baccalauréat littéraire et 1% un baccalauréat professionnel
- 87% des diplômés sont issus de la formation initiale

### Les poursuites d'études après le Master

#### Reprise d'études

- 27% des diplômés ont poursuivi des études immédiatement après l'obtention de leur Master
- 5% ont repris une formation ou préparé un concours de la fonction publique un an après avoir quitté l'université, dont (42%) dans le cadre d'un contrat de travail

Les diplômés 2008 de Master qui ont poursuivi des études représentaient 27% des répondants en 2008-2009, 20% en 2009-2010 et 15% en 2010-2011. Globalement, 31% ont ainsi suivi au moins une année d'études au cours des trois années qui ont suivi l'obtention du Master. A la date de l'enquête, 82% d'entre eux étaient inscrits

en Doctorat, 5% dans un Institut Universitaire de Formation des Maîtres, 3% dans un autre Master et les 11% restant se répartissaient dans d'autres diplômes de différents niveaux. 84% des poursuites d'études sont motivées par le souhait d'acquérir une spécialisation en relation avec un projet professionnel ou des compétences complémentaires.

## La situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2010

### L'accès à l'emploi

Les candidatures spontanées, les réseaux relationnels et les offres publiées par un organisme d'aide à l'emploi constituent les principaux moyens d'accès à un emploi, à hauteur d'environ 15%. Les embauches consécutives à un stage ou via un concours restent une voie d'accès à l'emploi non négligeable pour près de 10% des répondants.

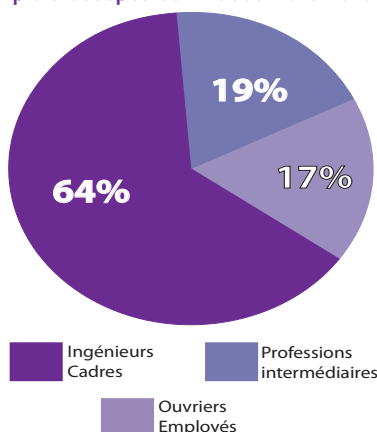
Si pour les diplômés 2007, les offres d'emploi par voie de presse constituaient le moyen le plus efficace (28%) pour obtenir

un emploi, cette voie connaît un fort recul pour la promotion 2008. A l'inverse, le taux de diplômés qui ont été recrutés suite à une candidature spon-

tanée est supérieur de 6 points par rapport à la promotion 2007. Il en est de même, et dans des proportions identiques, pour les diplômés qui ont réussi un concours.



Catégories socioprofessionnelles, emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010



### 64% de cadres et professions intellectuelles supérieures

Si 64% des diplômés 2008 en emploi appartiennent à la catégorie cadres et professions intellectuelles supérieures, 19% relèvent de la catégorie professions intermédiaires et 17% de la catégorie ouvriers-employés.

Comparativement à la promotion 2007, le taux d'emploi de

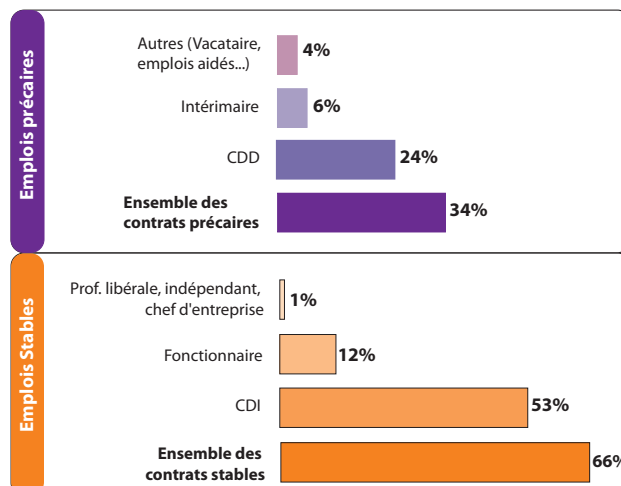
niveau cadre augmente de 2 points, celui de niveau ouvrier de 5 points et celui de niveau profession intermédiaire recule de 7 points.

Par ailleurs, à diplôme égal, les femmes accèdent en proportion moindre à des emplois de statut cadre, avec 51% d'entre elles contre 77% pour les hommes.

### 66% des emplois occupés sont stables

Les deux-tiers des emplois occupés sont des emplois stables, qu'il s'agisse de salariés sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique, de travailleurs indépendants ou libéraux. Les emplois précaires (34%) sont constitués à 71% de contrats à durée déterminée (CDD), les 29% restants recouvrant d'autres types de contrats (intérimaires, vacataires, emplois aidés...). Si le taux d'emplois stables recule de 12 points par rapport aux diplômés 2007, les femmes occupent encore plus souvent des emplois précaires que les hommes (40% contre 29%).

Type de contrat de travail, emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010.



## 95% d'emplois à temps plein

Le taux d'emploi à temps plein s'élève à 95%. Les temps partiels représentent 10% des emplois précaires contre 4% des emplois stables.

## Les entreprises, principal pourvoyeur d'emplois

65% des diplômés 2008 de Master travaillent en entreprise au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et, parmi celles-ci, plus de la moitié ont plus de 250 salariés. La fonction publique en accueille 27%, en augmentation de 9 points par rapport à la promotion précédente. 6% travaillent dans des structures associatives et 2% déclarent exercer une profession libérale, ou s'être établis à leur compte.

**Taille de l'entreprise ou administration**

- 8% ont moins de 10 salariés
- 11% ont entre 10 et 49 salariés
- 25% ont entre 50 et 249 salariés
- 56% ont plus de 249 salariés

Localisation géographique des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010

Localisation géographique	Pourcentage
Alsace	40 %
Reste de la France	41 %
Étranger	19 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

## Une mobilité professionnelle assez importante

40% des diplômés en emploi travaillent en Alsace, 25% dans le Haut-Rhin et 15% dans le Bas-Rhin. En dehors de la région, 41% des actifs se répartissent sur le reste du territoire national, la proportion d'actifs la plus importante étant localisée en Ile-de-France (11%). 19% des diplômés déclarent travailler à l'étranger dont une majorité (61%) dans l'Union Européenne. Ils sont essentiellement concentrés dans un seul pays : la Suisse (75%).

## Une rémunération médiane de 2 000 euros net par mois

30 mois après l'obtention d'un Master, le salaire médian mensuel (équivalent temps plein) s'établit à 2 000 € net. Tous les diplômés ne bénéficient cependant pas de rémunérations équivalentes. Certains facteurs tels que la discipline du Master, le sexe du diplômé, le type d'employeur et la localisation géographique de l'emploi jouent fortement sur les conditions salariales. Ainsi, il existe une différence de salaire médian de 33% en défaveur des femmes, liée aux différences de condition de travail entre les hommes et les femmes, écart en hausse de quinze points par rapport à la promotion précédente.

Salaires nets moyens et médians selon emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010

	Salaire moyen	Salaire médian
<b>Employeur</b>		
Fonction publique	2 284 €	1 800 €
Entreprise	2 172 €	2 000 €
<b>Localisation de l'emploi</b>		
France	2 049 €	1 800 €
Etranger	2 892 €	3 017 €
<b>Type de contrat</b>		
Contrats stables	2 409 €	2 267 €
Contrats précaires	1 724 €	1 550 €

## Les diplômés sans emploi

8% des diplômés ayant répondu à l'enquête sont en situation de recherche d'emploi et 1% en situation d'inactivité.

### Difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi

- 74% manque d'expérience professionnelle
- 57% difficultés à trouver des offres d'emploi adaptées aux attentes
- 30% formation inadaptée au marché de l'emploi
- 30% formation mal ou pas reconnue par les employeurs
- 22% difficulté à mettre en valeur les compétences acquises
- 22% refus de mobilité géographique
- 9% méconnaissance des débouchés potentiels de la formation
- 9% mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)

### Des difficultés liées au manque d'expérience professionnelle et à des offres d'emploi jugées inadaptées

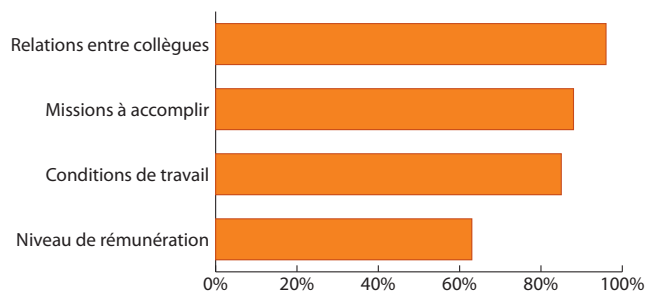
Les diplômés en recherche d'emploi expliquent les difficultés de recrutement qu'ils rencontrent par le manque d'expérience professionnelle (74%) et, par des offres d'emploi en relation avec leur niveau de qualification et leurs attentes, jugées insuffisantes pour 57% d'entre eux.

# Évaluation de la formation et de la relation formation-emploi

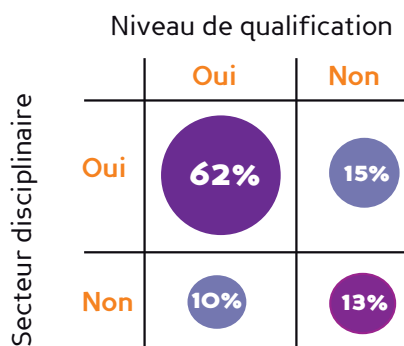
## Appréciations sur l'emploi

Fin 2010, les diplômés 2008 d'un Master de l'université de Haute-Alsace sont globalement satisfaits de leur emploi comme le montrent les taux de satisfaction enregistrés pour l'ensemble des critères retenus. Ceux portant sur l'environnement et les conditions de travail sont de l'ordre de 90%. En revanche, le salaire est l'élément qui suscite le plus de réserve avec seulement 63% de satisfaits.

Taux de satisfaction sur divers aspects de l'emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2010



Adéquation entre le niveau de qualification du master et l'emploi et entre la discipline du Master et l'emploi, emplois occupés 1<sup>er</sup> décembre 2010



## Une forte adéquation formation - emploi

62% des diplômés en emploi déclarent exercer un emploi en adéquation avec la formation reçue. Seuls 13% estiment que leur emploi ne correspond ni à leur niveau de qualification et ni au secteur disciplinaire de leur Master.

## Les masters : des formations appréciées

84% des diplômés se déclarent satisfaits de la formation suivie. L'évaluation de la formation est très naturellement et directement liée à l'insertion professionnelle à laquelle elle leur a donné accès. En effet, on relève que le taux de satisfaction des diplômés en emploi (86%) est supérieur de treize points à celui des diplômés au chômage au moment de l'enquête.

## Les évolutions de carrières

L'étude effectuée sur les 30 mois écoulés entre l'obtention du Master et le 1<sup>er</sup> décembre 2010 permet d'avoir un aperçu des premières évolutions de carrière des diplômés 2008.

Les embauches consécutives à un stage sont plus fréquentes (23%) dans le cas du premier emploi que lors des évolutions

intervenant ultérieurement. En revanche, les candidatures spontanées et le réseau relationnel ont joué un rôle prépondérant pour ceux qui occupent un autre emploi.

La part des contrats de travail stables augmente considérablement, passant de 53% pour le premier emploi à 66% pour

l'emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2010. Le taux d'emploi de cadres évolue de 49% à 64%. La part d'emplois dans la catégorie ouvriers-employés baisse entre le premier emploi et l'emploi en décembre 2010, de 22% à 17%. Ces évolutions se traduisent concrètement par une hausse significative du salaire médian net mensuel, de 1 825 € à 2 000 €.

### Pour en savoir plus :

Dossier de l'observatoire n°9 - Octobre 2010 - Le devenir des diplômés de Master 2007 de l'université de Haute-Alsace.

Les résultats de l'enquête sur le devenir des diplômés 2008, sous forme de fiches par mention de Master, sont consultables sur le site de l'ORESIPE ainsi que ceux des promotions précédentes.

Site Web : <http://www.unistra.fr/index.php?id=102>

### La Lettre de l'ORESIPE N°6 - Décembre 2011

Directeur de la publication : Alain Beretz  
Rédaction et mise en page : Cheikh Tidiane Diallo  
Université de Strasbourg - Service d'aide au pilotage - ORESIPE  
20a rue René Descartes - 67084 Strasbourg Cedex  
<http://www.unistra.fr>

Reproduction autorisée à condition expresse de mentionner la source  
Dépôt légal n° 43817  
Impression : Imprimerie - DALI  
Publication gratuite  
ISSN 2118-7711