

Le devenir des diplômés 2008 de Master de l'université de Strasbourg

En 2007-2008, 2 972 étudiants ont obtenu le diplôme de Master à l'université de Strasbourg. Ils ont été invités à répondre à un questionnaire, en ligne ou par téléphone, dans l'optique de connaître leur parcours depuis l'obtention du Master et leur situation au moment de l'enquête. La passation des questionnaires s'est déroulée entre janvier et mars 2011. 1 515 diplômés ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 51%.

Cette enquête s'inscrit dans le cadre d'une démarche nationale, menée par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (MESR).

Situation des diplômés au 1^{er} décembre 2010

30 mois après l'obtention de leur Master, 71% des diplômés ayant répondu à l'enquête ont un emploi. 8% sont en recherche d'emploi, 18% poursuivent des études et 3% sont inactifs, c'est à dire qu'ils n'occupent pas d'emplois mais, pour diverses raisons n'en cherchent pas non plus.

Le taux d'insertion, défini comme le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active, c'est à dire la somme des actifs occupés et des chômeurs, est de 89,4% sur

l'ensemble des répondants, de deux points inférieur à celui de la promotion 2007 établi dans les mêmes délais. Le taux de chômage est donc de 10,6%.

Ce constat tend à montrer que les diplômés 2008 sont entrés sur le marché du travail dans un contexte économique moins favorable que la promotion précédente. Il est corroboré par un taux d'emplois stables et des salaires moins bons, même si le taux d'emploi des cadres est resté stable.

Profils des diplômés

- 58% sont des femmes
- 65% ont effectué un master professionnel, 35% un master recherche
- 34% sont boursiers (dont 19% sur critères sociaux)
- 51% ont obtenu un baccalauréat scientifique, 24% un baccalauréat économique et social, 18% un baccalauréat littéraire et 7% un baccalauréat technologique
- 91% des diplômés sont issus de la formation initiale

Les poursuites d'études après le Master

Reprise d'études

- 30% des diplômés ont poursuivi des études immédiatement après l'obtention de leur Master
- 12% ont repris une formation ou préparé un concours de la fonction publique un an après avoir quitté l'université, dont (41%) dans le cadre d'un contrat de travail

Les diplômés 2008 de Master qui ont poursuivi des études représentaient 30% des répondants en 2008-2009, 28% en 2009-2010 et 17% en 2010-2011. Globalement, 38% ont ainsi suivi au moins une année d'études au cours des trois années qui ont suivi l'obtention du Master. A la date de l'enquête, 72% d'entre eux étaient inscrits

en Doctorat, 8% dans un autre Master, 14% dans une préparation à un concours et les 6% restant se répartissaient dans d'autres diplômes de différents niveaux. Les trois-quarts des poursuites d'études sont motivées par le souhait d'acquérir une spécialisation en relation avec un projet professionnel ou des compétences complémentaires.

La situation professionnelle au 1^{er} décembre 2010

L'importance du réseau relationnel dans la recherche d'emploi

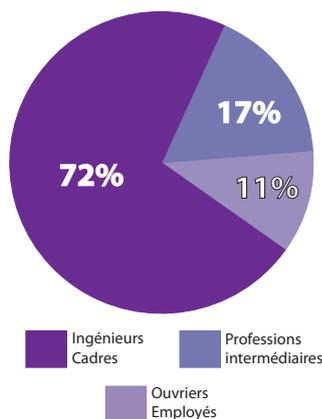
Sur l'ensemble des répondants en emploi au moment de l'enquête, les réseaux relationnels constituent, avec les stages de fin d'études, les deux moyens les plus efficaces pour trouver un emploi, pour près de 20% dans chacun des cas. Les candidatures spontanées, moins efficaces, restent néanmoins une voie d'accès à l'emploi non négligeable avec 12% des répondants. Enfin, bien que ne représentant qu'une faible proportion de la

population en emploi (3%), une trentaine de personnes déclarent avoir créé ou repris une entreprise. Si pour les diplômés 2007, stages et réseaux relationnels avaient un poids très comparable dans le processus

d'embauche, on mesure une différence significative pour les offres d'emploi par voie de presse qui s'élevait alors à 24 % contre 5 % pour la promotion 2008.



Catégories socioprofessionnelles, emplois occupés au 1^{er} décembre 2010



72% de cadres et professions intellectuelles supérieures

Si 72% des diplômés 2008 en emploi appartiennent à la catégorie cadres et professions intellectuelles supérieures, 17% relèvent de la catégorie professions intermédiaires et 11% de la catégorie ouvriers-employés.

niveau cadre reste à peu près stable, celui de niveau profession intermédiaire recule de 3 points et celui de niveau ouvrier augmente de 2 points.

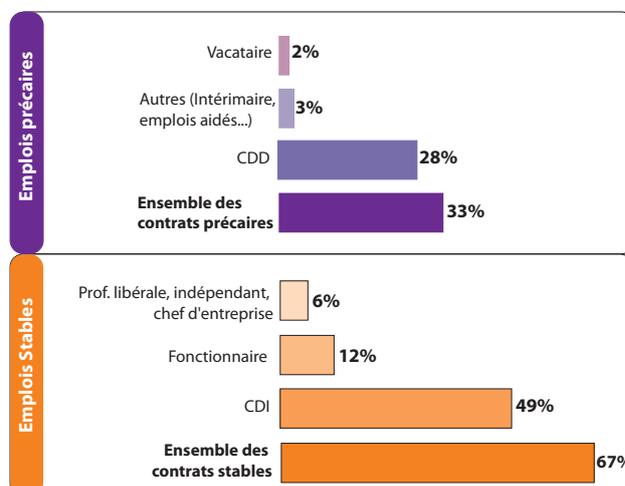
Par ailleurs, à diplôme égal, les femmes accèdent en proportion moindre à des emplois de statut cadre, avec 67% d'entre elles contre 80% pour les hommes.

Comparativement à la promotion 2007, le taux d'emploi de

67% des emplois occupés sont stables

Les deux-tiers des emplois occupés sont des emplois stables, qu'il s'agisse de salariés sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique, de travailleurs indépendants ou libéraux. Les emplois précaires (33%) sont constitués à 84% de contrats à durée déterminée (CDD), les 16% restants recouvrant d'autres types de contrats (intérimaires, vacataires, emplois aidés...). Si le taux d'emplois stables recule de 4 points par rapport aux diplômés 2007, les femmes occupent encore plus souvent des emplois précaires que les hommes (38% contre 27%).

Type de contrat de travail, emplois occupés au 1^{er} décembre 2010.



90% d'emplois à temps plein

Le taux d'emploi à temps plein s'élève à 90%. Les temps partiels représentent 17% des emplois précaires contre 7% des emplois stables.

Les entreprises, principal pourvoyeur d'emplois

52% des diplômés 2008 de Master travaillent dans les entreprises au 1^{er} décembre 2010 et, parmi celles-ci, plus de la moitié ont plus de 250 salariés. La fonction publique en accueille 31%, en augmentation de 8 points par rapport à la promotion précédente. 10% travaillent dans des structures associatives et 7% déclarent exercer une profession libérale, ou s'être établis à leur compte.

Taille de l'entreprise ou administration

- 14% ont moins de 10 salariés
- 18% ont entre 10 et 49 salariés
- 16% ont entre 50 et 249 salariés
- 52% ont plus de 249 salariés

Localisation géographique des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010

Localisation géographique	Pourcentage
Alsace	42 %
Reste de la France	36 %
Étranger	22 %
Total	100 %

Une mobilité professionnelle assez importante

42% des diplômés en emploi travaillent en Alsace, 35% dans le Bas-Rhin et 7% dans le Haut-Rhin. En dehors de la région, 36% des actifs se répartissent sur le reste du territoire national, la proportion d'actifs la plus importante étant localisée en Ile-de-France (14%). 22% des diplômés déclarent travailler à l'étranger dont une majorité (60%) dans l'Union Européenne. Ils sont essentiellement concentrés dans quatre pays : le Luxembourg, la Suisse, l'Allemagne et la Belgique qui comptent respectivement 33%, 24%, 21% et 21% de ces emplois.

Une rémunération médiane de 1 900 euros net par mois

30 mois après l'obtention d'un Master, le salaire médian mensuel (équivalent temps plein) s'établit à 1 900 € net. Tous les diplômés ne bénéficient cependant pas de rémunérations équivalentes. Certains facteurs tels que la discipline du Master, le sexe du diplômé, le type d'employeur et la localisation géographique de l'emploi jouent fortement sur les conditions salariales. Ainsi, il existe une différence de salaire médian de 11% en défaveur des femmes, liée aux différences de condition de travail entre les hommes et les femmes, écart en hausse de deux points par rapport à la promotion précédente.

Salaires nets moyens et médians selon emplois occupés au 1^{er} décembre 2010

	Salaire moyen	Salaire médian
Employeur		
Fonction publique	1 919 €	1 688 €
Entreprise	2 196 €	2 000 €
Localisation de l'emploi		
France	1 986 €	1 850 €
Etranger	2 518 €	2 066 €
Type de contrat		
Contrats stables	2 218 €	2 000 €
Contrats précaires	1 768 €	1 600 €

Les diplômés sans emploi

8% des diplômés ayant répondu à l'enquête sont en situation de recherche d'emploi et 3% en situation d'inactivité. Parmi ces derniers, 59% déclarent ne pas avoir envie ou besoin de travailler pour le moment.

Difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi

- 64% manque d'expérience professionnelle
- 57% difficultés à trouver des offres d'emploi adaptées aux attentes
- 38% formation inadaptée au marché de l'emploi
- 32% formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs
- 25% difficulté à mettre en valeur les compétences acquises
- 17% méconnaissance des débouchés possibles pour ma formation
- 12% refus de mobilité géographique
- 5% mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)

Des difficultés liées au manque d'expérience professionnelle et aux offres d'emploi

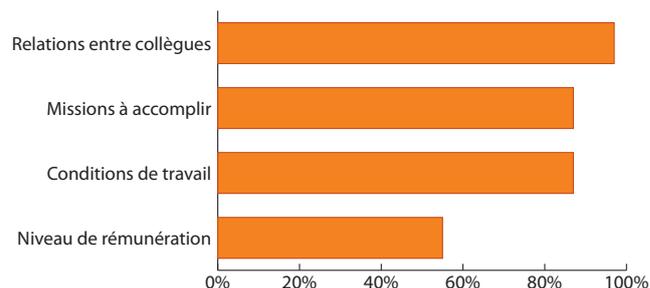
Les diplômés en recherche d'emploi expliquent les difficultés de recrutement qu'ils rencontrent en évoquant comme principaux obstacles : le manque d'expérience professionnelle (64%) et un nombre d'offres d'emploi pertinentes jugé insuffisant (57%).

Évaluation de la formation et de la relation formation-emploi

Appréciations sur l'emploi

Fin 2010, les diplômés 2008 d'un Master de l'université de Strasbourg sont globalement satisfaits de leur emploi comme le montrent les taux de satisfaction enregistrés pour l'ensemble des critères retenus. Ceux portant sur l'environnement et les conditions de travail sont de l'ordre de 90%. En revanche, le salaire est l'élément qui suscite le plus de réserve avec seulement 55% de satisfaits.

Taux de satisfaction sur divers aspects de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2010



Adéquation entre le niveau de qualification du master et l'emploi et entre la discipline du Master et l'emploi, emplois occupés 1^{er} décembre 2010

		Niveau de qualification	
		Oui	Non
Secteur disciplinaire	Oui	70%	11%
	Non	10%	9%

Une forte adéquation formation - emploi

70% des diplômés en emploi déclarent exercer un emploi en adéquation avec la formation reçue. Seuls 9% estiment que leur emploi ne correspond ni à leur niveau de qualification et ni au secteur disciplinaire de leur Master.

Les masters : des formations appréciées

85% des diplômés se déclarent satisfaits de la formation suivie. L'évaluation de la formation est très naturellement et directement liée à l'insertion professionnelle à laquelle elle leur a donné accès. En effet, on relève que le taux de satisfaction des diplômés en emploi (86%) est supérieur de 12 points à celui des diplômés au chômage au moment de l'enquête.

Les évolutions de carrières

L'étude effectuée sur les 30 mois écoulés entre l'obtention du Master et le 1^{er} décembre 2010 permet d'avoir un aperçu des premières évolutions de carrière des diplômés 2008.

Les embauches consécutives à un stage sont moins fréquentes sur l'ensemble de cette période que pour le premier emploi (28%),

marquant l'importance du stage en matière d'insertion professionnelle. En revanche, le réseau relationnel est prépondérant pour les embauches ultérieures.

La part des contrats de travail stables augmente considérablement, passant de 58% pour le premier emploi à 71% pour l'emploi au 1^{er} décembre 2010.

Le taux d'emploi de cadres évolue de 61% à 72%. La part d'ouvriers et d'employés baisse fortement entre le premier emploi et l'emploi en décembre 2010, de 18% à 11%.

Ces évolutions positives se traduisent concrètement par une hausse significative du salaire médian net mensuel, de 1 700 € à 1 900 €.

Pour en savoir plus :

Dossier de l'observatoire n°8 - Octobre 2010 - Le devenir des diplômés de Master 2007 de l'université de Strasbourg.

Les résultats de l'enquête sur le devenir des diplômés 2008, sous forme de fiches par mention de Master, sont consultables sur le site de l'ORESIPE ainsi que ceux des promotions précédentes.

Site Web : <http://www.unistra.fr/index.php?id=102>

La Lettre de l'ORESIPE N°3 - Décembre 2011

Directeur de la publication : Alain Beretz
Rédaction et mise en page : Cheikh Tidiane Diallo
Université de Strasbourg - Service d'aide au pilotage - ORESIPE
20a rue René Descartes - 67084 Strasbourg Cedex
<http://www.unistra.fr>

Reproduction autorisée à condition expresse de mentionner la source
Dépôt légal n° 43817
Impression : Imprimerie - DALI
Publication gratuite
ISSN 2118-7711