

## Economie et gestion

### Taux de réponse

Diplômés	149
Réponses	61
<b>Taux de réponse</b>	<b>40,9%</b>

### Profil des répondants

Sexe	Effectifs
Hommes	32
Femmes	29
<b>Total</b>	<b>61</b>

Baccalauréat	Effectifs
ES	12
L	3
S	20
Bac Techno	4
Bac Pro	0
Autre	22
<b>Total</b>	<b>61</b>

### Situation au 01-12-2010

Situation au 01-12-2010	Effectifs
Emploi	52
Recherche d'emploi	3
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Non réponse	6
<b>Total</b>	<b>61</b>

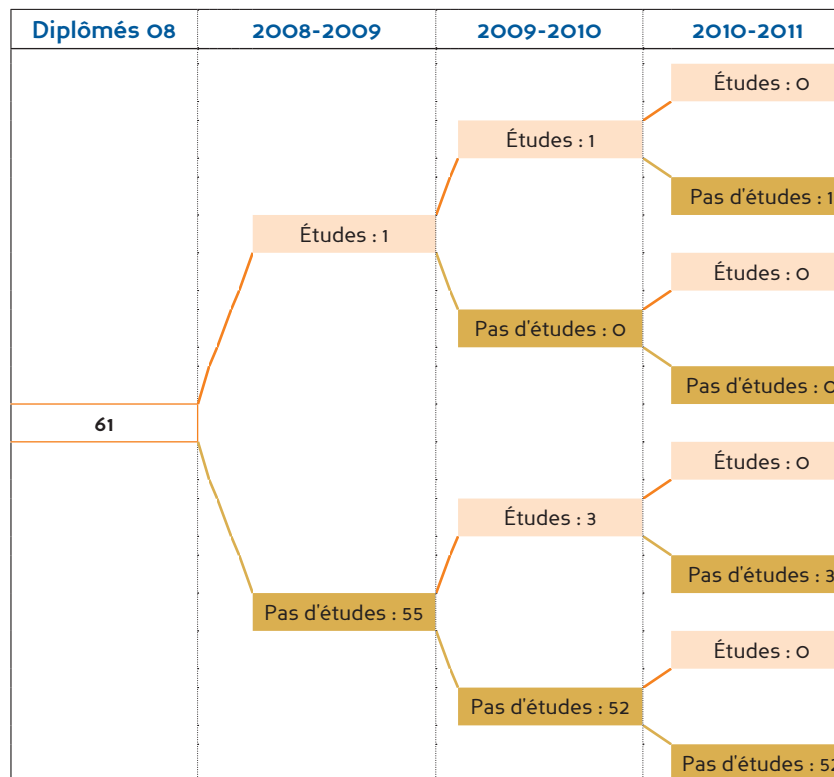
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : 3,1 mois

### La formation

Avis sur la formation reçue	Effectifs
Très satisfaisante	19
Satisfaisante	25
Peu satisfaisante	7
Pas satisfaisante	2
Non réponse	8
<b>Total</b>	<b>61</b>

Adéquation emploi et ...	1 <sup>er</sup> emploi	Emploi 01-12-10
... niveau de qualification	Oui	44
	Non	5
	Non réponse	6
... secteur disciplinaire	Oui	38
	Non	10
	Non réponse	7

### Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2008, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

### Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après le master

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 4 (7%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2008-2009 et 2010-2011.

2008-2009 : 1 en Master;  
2009-2010 : 1 en DE, 3 en Master;

### Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2008 de Master en Alsace a été réalisée du 13 janvier 2011 au 30 mars 2011 par l'ORESIPE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

### Définitions

**Emplois stables** : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

**Emplois précaires** : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

**Durée moyenne à l'obtention du premier emploi** : Les enquêtés ont été interrogés sur leurs activités à la fin de leurs études et leur premier emploi. Pour ce calcul nous avons pris le mois de septembre 2008 comme référence d'obtention du diplôme. 20 diplômés ont répondu à cette question.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPE sont consultables et téléchargeables sur [www.unistra.fr](http://www.unistra.fr) rubrique "Orientation et insertion - Parcours et devenir des étudiants"

ORESIPE  
Service de l'aide au pilotage

## Comparaison du 1<sup>er</sup> emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2010

Mode d'obtention	1 <sup>er</sup> emploi	Emploi 01-12-10	Type de contrat	1 <sup>er</sup> emploi	Emploi 01-12-10	Types d'employeurs	1 <sup>er</sup> emploi	Emploi 01-12-10
Suite à un stage intégré dans vos études	20	12	Emplois stables	35	40	Entreprise publique ou privée	48	42
Réussite à un concours	0	3	Emplois précaires	19	10	Fonction publique	5	5
Pôle emploi/APEC	2	4	Non réponse	1	2	Association	0	1
Par une annonce d'offre d'emploi dans la presse	5	2	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	Prof. libérale ou indépendante	1	1
Par une annonce sur un site web de l'université	2	1	<b>Revenu net mensuel</b>	<b>1<sup>er</sup> emploi</b>	<b>Emploi 01-12-10</b>	Non réponse	1	3
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	3	4	Médiane	2 102 €	2 167 €	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>
Par votre réseau relationnel	8	10	Minimum	1 000 €	1 100 €	<b>PCS</b>	<b>1<sup>er</sup> emploi</b>	<b>Emploi 01-12-10</b>
En envoyant une candidature spontanée	6	5	Maximum	3 333 €	3 800 €	Ingénieur - Cadres	35	39
En créant ou reprenant une entreprise	0	0	Moyenne	2 160 €	2 247 €	Professions intermédiaires	9	5
Par un cabinet de recrutement	5	5	Non réponse	19	15	Ouvriers - Employés	8	4
En emploi parallèlement à la formation	2	2	<b>Taille de l'entreprise ou administration</b>	<b>1<sup>er</sup> emploi</b>	<b>Emploi 01-12-10</b>	Non réponse	3	4
Autres	1	2	De 1 à 9 salariés	6	4	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>
Non réponse	1	2	De 10 à 49 salariés	4	3	<b>Localisation géographique</b>	<b>1<sup>er</sup> emploi</b>	<b>Emploi 01-12-10</b>
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	De 50 à 249 salariés	9	9	Alsace	23	17
<b>Quotité travaillée</b>	<b>1<sup>er</sup> emploi</b>	<b>Emploi 01-12-10</b>	250 et plus salariés	35	33	Reste de la France	16	18
Temps plein	51	48	Non réponse	1	3	Étranger	15	14
Temps partiel	3	0	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	Non réponse	1	3
Non réponse	1	4	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>52</b>

## Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2010

Secteurs d'activités	Liste des emplois occupés	Compétences exercées
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Activités financières et d'assurance (20 diplômés)</li> <li>2. Industries (manufacturières, extractives et autres) (10 diplômés)</li> <li>3. Construction (4 diplômés)</li> <li>4. Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3 diplômés)</li> <li>5. Commerce, transports, hébergement et restauration - Administration publique (2 diplômés)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuaire consultant</li> <li>• Assistant qualité</li> <li>• Attachée d'administration</li> <li>• Auditeur</li> <li>• Cadre qualité</li> <li>• Chargé de clientèle professionnelle en banque</li> <li>• Chargé de marketing opérationnel</li> <li>• Chargée d'études risques</li> <li>• Chargée d'études tarification</li> <li>• Commissaire judiciaire au tribunal de commerce</li> <li>• Consultant en management des organisations</li> <li>• Contrôleur de gestion junior</li> <li>• Coordinatrice back office</li> <li>• Coordinatrice qualité en bureau d'études</li> <li>• Opérateur de marché</li> <li>• Ingénieur projet</li> <li>• Junior accountant dans une entreprise d'experts comptables</li> <li>• Manager commercial</li> <li>• Planificateur global au sein de la Supply Chain Europe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseils en actuariat des compagnies d'assurances; calcul de provisions pour engagements sociaux et établissement de bilan sociaux; établissement des comptes de réassurance relatif au périmètre des produits d'assurance vie; traitements des intérêts sur avances relatif au contrat d'assurance vie; élaboration des états ministériels</li> <li>• Standardisation des pratiques de l'organisation; animation d'audit interne et de projet; intégration du système qualité dans le développement d'un produit</li> <li>• Contrôle prudentiel du secteur d'assurances</li> <li>• Vérification de la régularité et de la véracité des comptes publiés par les sociétés</li> <li>• Gestion de projet (Six Sigma...), d'interfaces avec les fournisseurs (réclamations, validation échantillons initiaux); audits qualité internes; gestion des non-conformités</li> <li>• Suivi et développement d'un portefeuille de clients professionnels et entreprises</li> <li>• Études marketing; ciblage de clients pour actions commerciales; construction de tableaux de bord liés à l'activité (sur les ventes...)</li> <li>• Mesure et suivi des risques de crédit</li> <li>• Tarification de régimes santé et prévoyance pour des entreprises; outil de suivi statistique</li> <li>• Audit d'infogérance par rapport aux référentiels eSCM et ITIL; rédaction et dépouillement d'appels d'offres; animation d'ateliers de travail sur le sourcing; accompagnement des DSI sur l'évolution de leurs organisations</li> </ul>