

## Administration des entreprises

### Taux de réponse

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Diplômés        | 52    |
| Répondants      | 36    |
| Taux de réponse | 69,2% |

### Profil des répondants

| Sexe         | Effectifs |
|--------------|-----------|
| Hommes       | 20        |
| Femmes       | 16        |
| <b>Total</b> | <b>36</b> |

| Baccalauréat | Effectifs |
|--------------|-----------|
| ES           | 5         |
| L            | 5         |
| S            | 18        |
| Bac Techno   | 1         |
| Bac Pro      | 0         |
| Autre        | 7         |
| <b>Total</b> | <b>36</b> |

### Situation au 01-12-2012

| Situation principale au 01-12-2012 | Effectifs |
|------------------------------------|-----------|
| Emploi                             | 31        |
| Recherche d'emploi                 | 2         |
| Inactivité                         | 0         |
| Poursuite / reprise d'études       | 3         |
| Non réponse                        | 0         |
| <b>Total</b>                       | <b>36</b> |

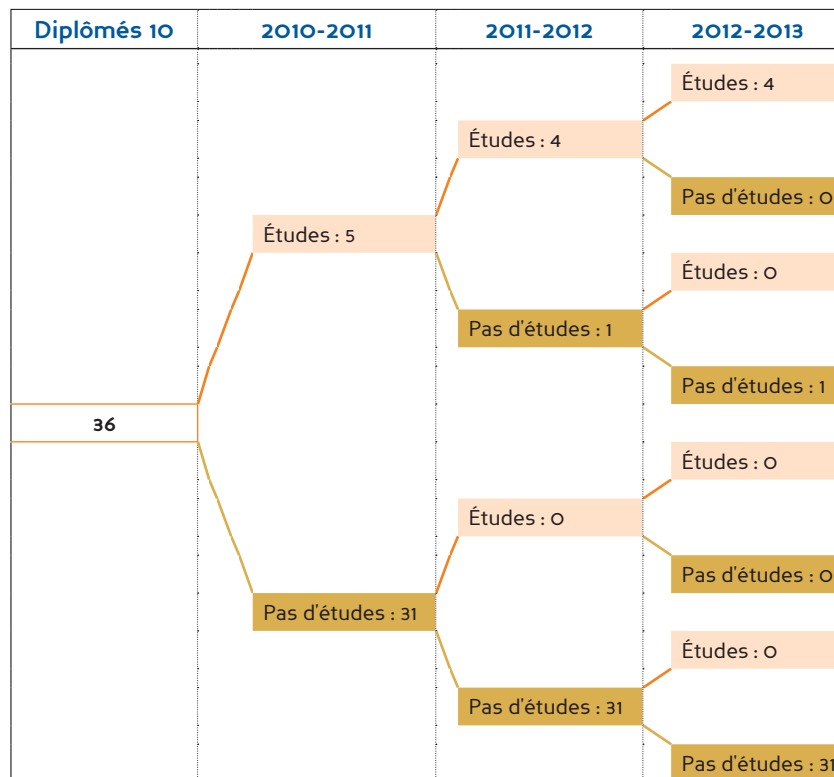
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : 1,9 mois

### La formation

| Avis sur la formation reçue | Effectifs |
|-----------------------------|-----------|
| Très satisfaisante          | 10        |
| Satisfaisante               | 23        |
| Peu satisfaisante           | 2         |
| Pas satisfaisante           | 0         |
| Non réponse                 | 1         |
| <b>Total</b>                | <b>36</b> |

| Adéquation emploi et ...    | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-12 |
|-----------------------------|------------------------|-----------------|
| ... niveau de qualification | Oui                    | 23              |
|                             | Non                    | 10              |
|                             | Non réponse            | 1               |
| ... secteur disciplinaire   | Oui                    | 28              |
|                             | Non                    | 4               |
|                             | Non réponse            | 2               |

### Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2010, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

### Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après le Master

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 5 (14%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2010-2011 et 2012-2013.

2010-2011 : 1 en Master, 4 en Doctorat;  
2011-2012 : 4 en Doctorat;  
2012-2013 : 4 en Doctorat;

### Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2010 de Master issus de la formation initiale a été réalisée du 1<sup>er</sup> décembre 2012 au 30 mars 2013 par l'ORESIPE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

### Définitions

**Emplois stables** : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

**Emplois précaires** : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

**Revenu net mensuel** : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13<sup>e</sup> mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèse, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1<sup>er</sup> décembre 2012 était de 1 095€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

**NB** : le nombre de diplômés en poursuites ou reprises d'études (en situation principale) au 1<sup>er</sup> décembre 2012 peut différer des diplômés se déclarant en études en 2012-2013.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPE sont consultables et téléchargeables sur [www.unistra.fr](http://www.unistra.fr) rubrique "Formation - Parcours d'étudiants"

ORESIPE  
Service de l'aide au pilotage

## Comparaison du 1<sup>er</sup> emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2012

| Mode d'obtention                                | 1 <sup>er</sup> emploi       | Emploi 01-12-12        | Type de contrat                                 | 1 <sup>er</sup> emploi       | Emploi 01-12-12        | Type d'employeurs                | 1 <sup>er</sup> emploi       | Emploi 01-12-12        |
|---|------------------------------|------------------------|---|------------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------|
| Suite à un stage intégré dans vos études        | 5                            | 3                      | Emplois stables                                 | 23                           | 24                     | Entreprise publique ou privée    | 30                           | 26                     |
| Suite à la réussite à un concours               | 1                            | 0                      | Emplois précaires                               | 11                           | 7                      | Fonction publique                | 1                            | 2                      |
| Par pôle emploi                                 | 3                            | 3                      | Non réponse                                     | 0                            | 0                      | Association                      | 1                            | 1                      |
| Par une annonce dans la presse                  | 1                            | 0                      | <b>Total</b>                                    | <b>34</b>                    | <b>31</b>              | Prof. libérale ou indépendante   | 2                            | 2                      |
| Par une annonce sur un site web de l'université | 0                            | 0                      | <b>Revenu net mensuel</b>                       | <b>1<sup>er</sup> emploi</b> | <b>Emploi 01-12-12</b> | Non réponse                      | 0                            | 0                      |
| Par une annonce sur un site web de l'entreprise | 1                            | 2                      | Médiane   | 1842 (2 259) €               | 2 057 (2 100) €        | <b>Total</b>                     | <b>34</b>                    | <b>31</b>              |
| Par votre réseau relationnel                    | 9                            | 9                      | Minimum   | 1 008 (1 300) €              | 1 072 (1 800) €        | <b>PCS</b>                       | <b>1<sup>er</sup> emploi</b> | <b>Emploi 01-12-12</b> |
| Par approche directe : candidature spontanée... | 5                            | 4                      | Maximum   | 3 128 (3 250) €              | 3 128 (3 250) €        | Ingénieurs - Cadres              | 24                           | 23                     |
| En créant ou reprenant une entreprise           | 2                            | 2                      | Moyenne   | 1 924 (2 267) €              | 2 046 (2 323) €        | Professions intermédiaires       | 7                            | 5                      |
| Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim | 2                            | 2                      | Concernés                                       | 23 (4)                       | 20 (5)                 | Ouvriers - Employés              | 3                            | 3                      |
| Par une annonce sur un site dédié à l'emploi    | 4                            | 5                      | <b>Taille de l'entreprise ou administration</b> | <b>1<sup>er</sup> emploi</b> | <b>Emploi 01-12-12</b> | Non réponse                      | 0                            | 0                      |
| J'étais en emploi en parallèle à la formation   | 0                            | 1                      | 1 salarié (vous-même)                           | 1                            | 1                      | <b>Total</b>                     | <b>34</b>                    | <b>31</b>              |
| Non réponse                                     | 1                            | 0                      | Entre 2 et 9 salariés                           | 3                            | 3                      | <b>Localisation géographique</b> | <b>1<sup>er</sup> emploi</b> | <b>Emploi 01-12-12</b> |
| <b>Total</b>                                    | <b>34</b>                    | <b>31</b>              | Entre 10 et 49 salariés                         | 4                            | 6                      | Alsace                           | 21                           | 17                     |
| <b>Quotité travaillée</b>                       | <b>1<sup>er</sup> emploi</b> | <b>Emploi 01-12-12</b> | Entre 50 et 249 salariés                        | 7                            | 5                      | Reste de la France               | 8                            | 8                      |
| Temps plein                                     | 33                           | 30                     | Plus de 250 salariés                            | 19                           | 16                     | Étranger                         | 5                            | 6                      |
| Temps partiel                                   | 1                            | 1                      | Non réponse                                     | 0                            | 0                      | Non réponse                      | 0                            | 0                      |
| Non réponse                                     | 0                            | 0                      | <b>Total</b>                                    | <b>34</b>                    | <b>31</b>              | <b>Total</b>                     | <b>34</b>                    | <b>31</b>              |
| <b>Total</b>                                    | <b>34</b>                    | <b>31</b>              |   |                              |                        |                                  |                              |                        |
| Travail à temps partiel choisi                  | 1                            | 1                      |   |                              |                        |                                  |                              |                        |

## Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2012

| Secteurs d'activités  | Liste des emplois occupés   | Compétences exercées  |
|---|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Industries (manufacturières, extractives et autres) (11 diplômés)</li> <li>Autres activités de service (8 diplômés)</li> <li>Activités spécialisées, scientifiques et techniques (4 diplômés)</li> <li>Commerce, transports, hébergement et restauration (3 diplômés)</li> <li>Activités financières et d'assurance - Construction (2 diplômés)</li> <li>Enseignement (1 diplômé)</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Acheteur (2 diplômés)</li> <li>Assistant d'éducation</li> <li>Assistante commerciale</li> <li>Assistante de direction trilingue</li> <li>Chargée de mission</li> <li>Chargée d'études Ressources humaines</li> <li>Chargée de recrutement</li> <li>Consultant en recrutement (2 diplômés)</li> <li>Chef de produit marketing</li> <li>Associé chef de projet</li> <li>Chef de projet</li> <li>Chef d'entreprise (2 diplômés)</li> <li>Coordinateur en sécurité qualité et environnement</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion d'un portefeuille de sous-traitants pour la réalisation globale de pièces d'engrenages et analyse des spécificités techniques; suivi des coûts, de la qualité et des délais pour la réalisation des opérations d'usinage; veille et identification de nouvelles sources de sous-traitance globale</li> <li>Encadrement, enseignement, suivi éducatif des élèves; animation; contrôle des absences</li> <li>Saisie de commandes; devis suivi de commandes et de livraisons; appels téléphoniques; conseils aux clients pour l'installation des produits</li> <li>Suivi de groupes de particuliers pour les réductions de carbone; suivi de personnes engagées à émettre moins de gaz à effet de serre; séances de formations; partie événementiel grand public ou public ciblé (spectacles, conférences, tables rondes); actions d'animation</li> <li>Reporting; budgets; comptabilité et bénéfices</li> <li>Gestion des ressources humaines et du recrutement</li> <li>Développement commercial; recrutement; sourcing; approche directe; évaluation</li> <li>Gestion de centre de profit; vente et communication produit; traitement de dossiers après vente et logistique; tâches administratives</li> <li>Suivi de projet de la phase prototype jusqu'aux premières pièces série; détermination du cahier des charges avec le client</li> <li>Intermédiaire entre client et demandeur de services</li> <li>Analyse de la qualité des cailloux; gestion de la pollution et veille de la sécurité des hommes</li> <li>Encadrement d'activités sportives en groupe; établissement d'un suivi individualisé (mise en place de programmes d'entraînement selon l'objectif : santé, réhabilitation, recherche de performance dans un sport, remise en forme); vente d'abonnements</li> <li>Développement de nouveaux produits (recherche, certification, marketing)</li> <li>Réponse aux appels d'offre de construction/réhabilitation de bâtiments</li> <li>Gestion du portefeuille client; développement de l'activité commerciale</li> <li>Préparation et suivi de chantiers : qualité, sécurité, environnement, planning, gestion financière</li> <li>Fiabilité et garantie de la disponibilité de l'outil de production en manageant un budget et des ressources humaines</li> <li>Gestion du service et activités juridiques relatives à la protection sociale des agents territoriaux</li> </ul> |