

Note méthodologique de la fiche recto verso

Les enquêtes sur les diplômés 2017 de Licence professionnelle et de Master issus de la formation initiale ont été réalisées du 1^{er} décembre 2019 au 30 avril 2020 par l'ORESIPÉ. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

■ Définitions

Taux d'insertion professionnelle : c'est le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active (sommés des diplômés en emploi et des chômeurs).

Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé ...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèses, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2019 était de 1204,20€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

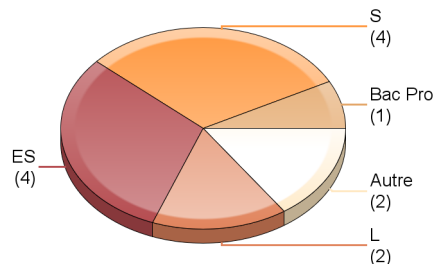
Enquête sur le devenir des diplômés 2017 de Master (Formation Initiale)

Psychologie sociale, organisation et travail

Faculté de Psychologie

Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	7
Nancy-Metz	2
Autres académies	3
Etranger	1
Total	13

Genre



Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	0
Initiale	13
Reprise d'études non financée	0
Total	13

Taux de réponse

Diplômés	17
Réponses	13
Taux de réponse	76%

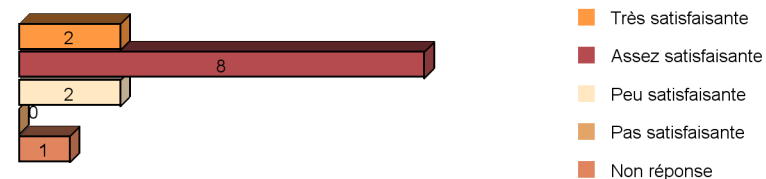
Situation principale au 01-12-2019

Situation	Effectifs
Emploi ¹	10
Recherche d'emploi	2
Inactivité	1
Poursuite / reprise d'études	0
Total	13

¹ Les doctorants ayant un contrat spécifique au doctorat sont considérés comme étant en emploi.

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Tout à fait ■ Plutôt oui ■ Plutôt non ■ Pas du tout ■ Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	100%	83%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	82%	90%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	1,8 mois	
Revenu net mensuel médian ²	1584 (-) €	1607 (-) €
% ayant un emploi stable ³	45%	50%

² Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

³ Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

Les poursuites d'études immédiates (en 2017-2018)



■ Poursuite d'études à l'Unistra

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2019

Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à une période d'alternance	0
Suite à un stage intégré dans vos études	1
Suite à la réussite à un concours	1
Par pôle emploi	1
Par une annonce dans la presse	0
Par une annonce sur un site web de l'université	1
Par une annonce sur un site internet	3
Par approche directe : candidature spontanée	2
En créant ou reprenant une entreprise	0
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	0
Par l'association d'anciens diplômés	0
Par votre réseau relationnel	1
Non réponse	0
Total	10

Type de contrat

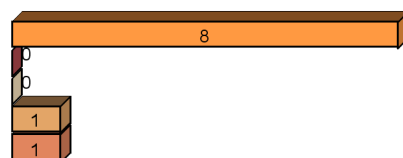
	Effectifs
Emplois stables	5
Emplois précaires	5
Non réponse	0
Total	10

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres
 ■ Professions intermédiaires
 ■ Ouvriers - Employés
 ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
 ■ Reste du Grand Est
 ■ Reste de la France
 ■ Etranger
 ■ Non réponse

Revenu net mensuel (avant prélèvement à la source)

Médiane	1607 (-) €
Minimum	1280 (-) €
Maximum	2000 (-) €
Moyenne	1676 (-) €
Concernés	7 (-)

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	0
Entreprise privée	5
Fonction publique	5
Association	0
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
Total	10

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2019

Secteurs d'activités

- Enseignement (5 diplômés)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (2 diplômés)
- Autres activités de service
- Activités de services administratifs et de soutien

Liste des emplois occupés

- Chargé(e) ingénierie et d'accompagnement VAE
- Chef(fe) d'équipe
- Consultant(e) emploi
- Consultant(e) psychologue du travail
- Doctorant(e)
- Psychologue du travail (3 diplômés)

Exemples de missions réalisées

- Accompagnement des candidats à la VAE tout au long de la démarche : Information sur la démarche (auprès des candidats, des entreprises, des partenaires, etc), accompagnement des candidats lors de la phase de recevabilité, coordination avec les différents acteurs du dispositif, accompagnement à la co-analyse de l'activité des candidats en individuel ou collectif et coordination avec les différents acteurs du dispositif. Membre de jury VAE, travail d'ingénierie sur différents projets de développement et d'évolution du service tant sur le versant pédagogique que fonctionnel
- Management d'équipe et recrutement
- Accompagnement de demandeurs d'emploi, soutien dans la recherche d'emploi (CV, Lettres de candidatures, réseaux sociaux), conseil sur les stratégies de recherche, identification des compétences professionnelles (savoir, savoir-faire, savoir-être), coaching pour réussir les entretiens de recrutement, animation de groupes de demandeurs d'emploi
- Non communiqué
- Recherche et enseignement
- Prévention des risques psychosociaux, participation aux diverses instances de prévention (groupes de travail spécifiques, CHSCT/A), intervention à la demande (d'établissement, d'école, de service, d'équipes de circonscription) afin de : former à la question des RPS et de la QVT, outiller afin de remplir le volet RPS des risques psychosociaux, accompagner les transformations organisationnelles locales, conseiller individuellement ou collectivement les agents dans des situations de tensions relationnelles.