

Note méthodologique de la fiche recto verso

Les enquêtes sur les diplômés 2018 de Licence professionnelle et de Master issus de la formation initiale ont été réalisées du 1^{er} décembre 2020 au 30 avril 2021 par l'ORESIPÉ. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

■ Définitions

Taux d'insertion professionnelle : c'est le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active (sommés des diplômés en emploi et des chômeurs).

Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé ...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèses, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2020 était de 1220,48€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

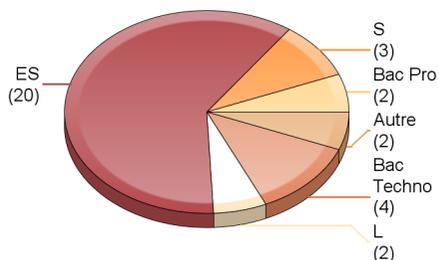
Enquête sur le devenir des diplômés 2018 de Master (Formation Initiale)

Gestion des ressources humaines

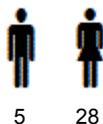
Ecole de Management Strasbourg

Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



Sexe



Académie du bac

| Académie | Effectifs |
|------------------|-----------|
| Bas-Rhin | 18 |
| Haut-Rhin | 4 |
| Besançon | 4 |
| Nancy-Metz | 3 |
| Autres académies | 2 |
| Etranger | 2 |
| Total | 33 |

Régime d'inscription

| Régime | Effectifs |
|-------------------------------|-----------|
| Apprentissage | 22 |
| Initiale | 11 |
| Reprise d'études non financée | 0 |
| Total | 33 |

Taux de réponse

| | |
|------------------------|------------|
| Diplômés | 37 |
| Réponses | 33 |
| Taux de réponse | 89% |

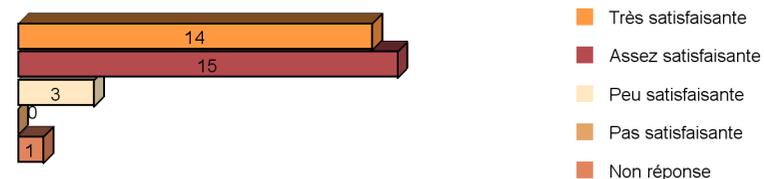
Situation principale au 01-12-2020

| Situation | Effectifs |
|------------------------------|-----------|
| Emploi ¹ | 29 |
| Recherche d'emploi | 3 |
| Inactivité | 1 |
| Poursuite / reprise d'études | 0 |
| Total | 33 |

¹ Les doctorants ayant un contrat spécifique au doctorat sont considérés comme étant en emploi.

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Tout à fait ■ Plutôt oui ■ Plutôt non ■ Pas du tout ■ Non réponse

A retenir

| | | |
|---|---------------|---------------|
| | 18 mois | 30 mois |
| Taux d'insertion professionnelle | 97% | 91% |
| Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification | 66% | 90% |
| Durée moyenne à l'obtention du premier emploi | 1,2 mois | |
| Revenu net mensuel médian ² | 2000 (2150) € | 2120 (2450) € |
| % ayant un emploi stable ³ | 55% | 86% |

² Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

³ Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

Les poursuites d'études immédiates (en 2018-2019)



■ Poursuite d'études à l'Unistra

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2020

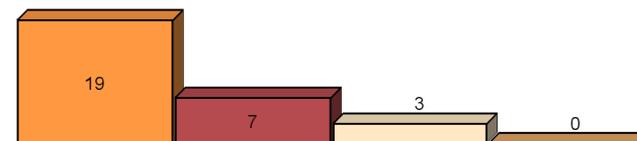
Mode d'obtention

| | Effectifs |
|---|-----------|
| Suite à une période d'alternance | 6 |
| Suite à un stage intégré dans vos études | 1 |
| Suite à la réussite à un concours | 0 |
| Par pôle emploi | 2 |
| Par une annonce dans la presse | 0 |
| Par une annonce sur un site web de l'université | 0 |
| Par une annonce sur un site internet | 11 |
| Par approche directe : candidature spontanée | 1 |
| En créant ou reprenant une entreprise | 0 |
| Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim | 4 |
| Par l'association d'anciens diplômés | 1 |
| Par votre réseau relationnel | 1 |
| Par les réseaux sociaux | 1 |
| Non réponse | 1 |
| Total | 29 |

Type de contrat

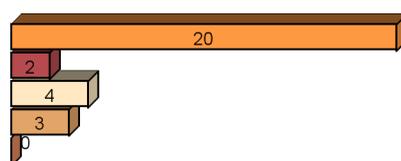
| | Effectifs |
|-------------------|-----------|
| Emplois stables | 25 |
| Emplois précaires | 4 |
| Non réponse | 0 |
| Total | 29 |

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Ouvriers - Employés ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
■ Reste du Grand Est
■ Reste de la France
■ Etranger
■ Non réponse

Revenu net mensuel (avant prélèvement à la source)

| | |
|-----------|---------------|
| Médiane | 2120 (2450) € |
| Minimum | 1700 (1800) € |
| Maximum | 3350 (3067) € |
| Moyenne | 2149 (2439) € |
| Concernés | 24 (3) |

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

Type d'employeurs

| | Effectifs |
|--------------------------------|-----------|
| Entreprise publique | 1 |
| Entreprise privée | 26 |
| Fonction publique | 1 |
| Association | 1 |
| Prof. libérale ou indépendante | 0 |
| Non réponse | 0 |
| Total | 29 |

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2020

Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (7 diplômés)
- Commerce, transports, hébergement et restauration (7 diplômés)
- Activités de services administratifs et de soutien (4 diplômés)
- Autres activités de service (2 diplômés)
- Information et communication (y compris informatique) (2 diplômés)
- Activités financières et d'assurance
- Construction
- Administration publique (hors enseignement)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Liste des emplois occupés

- Adjoint(e) responsable de la formation continue
- Assistant(e) administratif(ve) de formation
- Assistant(e) juridique et ressources humaines
- Assistant(e) ressources humaines (2 diplômés)
- Assistant(e) ressources humaines - Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation et missions ressources humaines
- Chargé(e) de gestion du personnel
- Chargé(e) de projet ressources humaines
- Chargé(e) de recrutement (6 diplômés)
- Chargé(e) de recrutement et de ressources humaines
- Chargé(e) des relations sociales
- Chargé(e) des ressources humaines
- Chargé(e) du développement ressources humaines
- Chef(fe) de projet emploi et compétences
- Consultant(e) en ressources humaines, technologies RH et transformations organisationnelles
- Gestionnaire ressources humaines
- Responsable d'agence
- Responsable de projets ressources humaines
- Responsable ressources humaines (3 diplômés)
- Responsable ressources humaines adjoint(e)
- Spécialiste de la paie et de l'administration du personnel

Exemples de missions réalisées

- Gestion de projets, management, administration de la formation continue
- Organisation des formations des salariés de l'entreprise
- Non communiqué
- Gestion administrative du personnel, rédaction des contrats de travail, avenants
- Recrutement, constitution des plannings, suivi administratif et disciplinaire, publication et gestion des candidatures, participation aux élections des membres du CSE, préparation des réunions des instances représentatives du personnel, rédaction des contrats et des avenants
- Gestion relations écoles, gestion du plan de formation, intégration des collaborateurs, missions RH diverses
- Non communiqué
- Recrutement et formation professionnelle
- Gestion des recrutements, identification des besoins de recrutement, rédaction des contrats de travail et propositions salariales, diffusion des offres d'emploi, entretiens de recrutement, sourcing de candidats, campus management, relations écoles, gestion des alternants et des stagiaires, communication RH
- Recrutement, gestion des contrats, intégration et suivi des salariés
- Conseil juridique
- Recrutement, paie, formation, administration, projet
- Recrutement CDI, alternants, stagiaires, formation, projets RH, gestion de la campagne d'entretien professionnel, intégration
- Gestion de projets, gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences, projets en faveur de l'insertion des habitants
- Conseil aux entreprises (processus RH, stratégie RH, structure organisationnelle, conduite du changement, implémentation de systèmes RH)
- Gestion de la paie, du temps de travail, reportings, recrutement, gestion de la formation
- Non communiqué
- Gestion de l'intérim, responsable système information RH, mise en place de logiciels RH
- Gestion des ressources humaines, recrutement, gestion de la formation, management d'une gestionnaire paie et d'une assistante RH
- Non communiqué
- Enregistrement des nouvelles embauches, des sorties, création des certificats, gestion des congés parentaux