# ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ÉTUDIANTS

# OBSERVATOIRE RÉGIONAL ENQUÊTE d'insertion professionnelle des diplômés 2007 de Master



# Sciences du Management

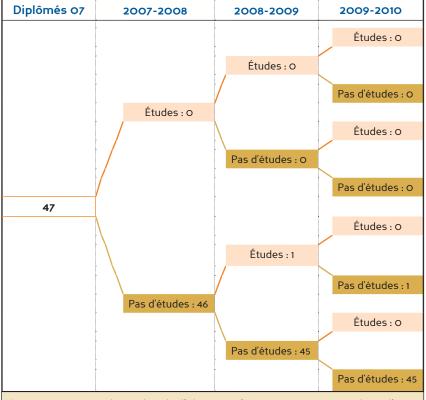
| Taux de réponse                                    |           | Profil des   |           |  |
|--|-----------|--------------|-----------|--|
| Diplômés   | 95        | réponda      | ints      |  |
| Enquêtés ORESIPE (*)                               | Sexe      |              | Effectifs |  |
| Réponses   | 47        | Hommes       | 17        |  |
| •  | 7/        | Femmes       | 30        |  |
| Taux de réponse                                    | 53,4%     | Total        | 47        |  |
| Situation au 01-12-2009                            |           | Baccalauréat | Effectifs |  |
| Situation au 01-12-2009                            | Effectifs | ES           | 20        |  |
| Emploi   | 39        | L            | 0         |  |
| Recherche d'emploi                                 | 6         | S            | 7         |  |
| nactivité  | 2         | Bac Techno   | 11        |  |
| Poursuite / reprise d'études                       | 0         | Bac Pro      | 2         |  |
| Non réponse  | 0         | Autre        | 7         |  |
| Total  | 47        | Total        | 47        |  |
| Ourée moyenne à l'obtention du premier emploi (**) |           |              |           |  |

| Durée moyenne | à l'o | btention | du | premier | emploi | (**) |
|---------------|-------|----------|----|---------|--------|------|
|---------------|-------|----------|----|---------|--------|------|

| La formation                |           |  |  |
|-----------------------------|-----------|--|--|
| Avis sur la formation reçue | Effectifs |  |  |
| Trés satisfaisante          | 4         |  |  |
| Satisfaisante               | 33        |  |  |
| Peu satisfaisante           | 7         |  |  |
| Pas satisfaisante           | 1         |  |  |
| Non réponse                 | 2         |  |  |
| Total                       | 47        |  |  |

| Adéquation emploi et       |             | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|----------------------------|-------------|------------------------|-----------------|
| Oui                        |             | 26                     | 30              |
| niveau de<br>qualification | Non         | 16                     | 9               |
| 4                          | Non réponse | 5                      | 8               |
| Oui                        |             | 29                     | 27              |
| secteur disciplinaire      | Non         | 11                     | 11              |
|                            | Non réponse | 7                      | 9               |

| Parcours depuis l'obtention du diplôme | Parcours of | lepuis I | l'obtention | du di | plôme |
|--|-------------|----------|-------------|-------|-------|
|--|-------------|----------|-------------|-------|-------|



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2007, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

#### Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après le Master

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 1 (2%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2007 - 2008 et 2009 - 2010.

2008 - 2009 : 1 en Autres;

#### Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2007 de master en Alsace a été réalisée début 2010 par l'ORESIPE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Le guestionnaire mis au point par la DGESIP porte essentiellement sur la situation professionnelle des diplômés au 1er décembre 2009, soit 27 mois après l'obtention du master. L'ORESIPE a ajouté une série de questions permettant notamment d'obtenir des renseignements sur le premier emploi occupé après l'obtention du master, ce qui permet d'observer les premières évolutions de carrière. Les populations de diplômés visées par l'enquête DGESIP et ORESIPE sont différentes, la population au sens ORESIPE englobant celle de la DGESIP, plus restrictive (cf. Définition de la population).

La collecte des réponses s'est déroulée du 5 février 2010 au 30 mars 2010. Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en liane.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPE sont consultables et téléchargeables sur

### www.universitesformations-alsace.fr

rubrique "ORESIPE" ORESIPE - Service de l'aide au pilo-

tage 20A rue René Descartes 67000 Strasbourg

## Comparaison du 1er emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2009

| Mode d'obtention                                     | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|--|------------------------|-----------------|
| Suite à un stage intégré dans vos études             | 13                     | 8               |
| Réussite à un concours                               | 0                      | 0               |
| Pôle emploi/APEC                                     | 3                      | 5               |
| Par une annonce d'offre d'emploi dans la presse      | 10                     | 8               |
| Par une annonce sur un site web de l'université      | 0                      | 1               |
| Par l'association d'anciens diplômés de la formation | 0                      | 0               |
| Par une annonce sur un site web de l'entreprise      | 3                      | 2               |
| Lors d'un forum ou d'un salon                        | 0                      | 0               |
| Par votre réseau relationnel                         | 1                      | 5               |
| En envoyant une candidature spontanée                | 6                      | 5               |
| En créant ou reprenant une entreprise                | 0                      | 0               |
| Par un cabinet de recrutement                        | 4                      | 3               |
| En emploi parallèlement à la formation               | 3                      | 2               |
| Non réponse  | 3                      | 0               |
| Total  | 46                     | 39              |

| Type de contrat            | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|----------------------------|------------------------|-----------------|
| Emplois stables            | 32                     | 35              |
| Emplois précaires          | 11                     | 4               |
| Non réponse                | 3                      | 0               |
| Total                      | 46                     | 39              |
| PCS                        | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
| Ingénieur - Cadres         | 16                     | 24              |
| Professions intermédiaires | 18                     | 14              |
| Ouvriers - Employés        | 9                      | 1               |
| Non réponse                | 3                      | 0               |
| Total                      | 46                     | 39              |
| Quotité travaillée         | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
| Temps plein                | 40                     | 36              |
| Temps partiel              | 1                      | 1               |
| Non réponse                | 5                      | 2               |
| Total                      | 46                     | 39              |

# Répertoire des emplois occupés au 01-12-2009 et des compétences exercées

### Liste des emplois occupés

- Acheteur
- Assistante qualité
- Acheteur industriel
- Assistante Contrôle de gestion
- Assistante Franchise
- Assistante juridique
- Chargé d'affaires entreprises
- Chargé de clientèle professionnels
- Chargée de mission
- · Chef de projet Coordinateur de projet
- Comptable
- Consultant avant-vente
- Contrôleur de Gestion
- Formateur
- Responsable Achats Junior
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable reporting et consolidation
- Travailleur social
- Technicienne qualité
- Technico-commercial

#### Compétences exercées

- Optimisation des achats pour l'entreprise
- Gestion des documents qualité Animation du système de management de la qualité - Alimentation de l'intranet
- Élaboration et suivi de budget Reporting Mise en place et suivi de tableaux de bord - Suivi de stocks - Élaboration de procédures
- Développement du réseau en franchise Veille au respect du contrat de franchise Coordination franchisés
- Transactions financières et destion courante de société fiduciaire
- Gestion d'un portefeuille de clients entreprises Analyse financière, commercialisation de produits bancaires - Gestion des risques
- Accompagnement en ouverture, organisation de réunion entre hôtels, mise en place d'outils, réponses aux questions quotidiennes des franchisés
- · Management de projets : contractuel, financier, humain
- Analyse de cahiers des charges et étude d'adéquation Présentation de produits
- Animation de formations sur la vie en France et de formations civique pour les personnes qui souhaitant vivre en France
- Coordination des achats du groupe, mise en place de la logistique, sourcing, évaluation fournisseurs, définition de la stratégie achats

| Types d'employeurs             | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|--------------------------------|------------------------|-----------------|
| Entreprise publique ou privée  | 44                     | 35              |
| Fonction publique              | 0                      | 0               |
| Association                    | 1                      | 3               |
| Prof. libérale ou indépendante | 0                      | 1               |
| Non réponse                    | 1                      | 0               |
| Total                          | 46                     | 39              |

| Revenu net mensuel | 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|--------------------|------------------------|-----------------|
| Médiane            | 1396 €                 | 2 300 €         |
| Minimum            | 1 050 €                | 1 200 €         |
| Maximum            | 2 400 €                | 3 500 €         |
| Moyenne            | 1570 €                 | 2 216 €         |
| Non réponse        | 29                     | 8               |

| 1 <sup>er</sup> emploi | Emploi 01-12-09 |
|------------------------|-----------------|
| 7                      | 5               |
| 21                     | 19              |
| 3                      | 1               |
| 3                      | 1               |
| 5                      | 8               |
| 4                      | 5               |
| 3                      | 0               |
| 46                     | 39              |
|                        | 7 21 3 3 5 4 3  |

#### Définitions

Emplois stables : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

- (\*) Enquêtés ORESIPE : Ont été enquêtés sur leur insertion professionnelle les diplômés n'ayant pas poursuivi d'études à la rentrée 2007-2008 dans un établissement du MESR après l'obtention de leur master.
- (\*\*) Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : Les enquêtés ont été interrogés sur leurs activités entre la fin de leurs études et leur premier emploi. Pour ce calcul nous avons pris le mois de septembre 2007 comme référence d'obtention du diplôme. 16 diplômés ont répondu à cette question.